

Edición
No 0.53

Silicon Valley

Nuestros clientes
Sistema de Fundaciones Cerrejón

Nuevo aliado en Costa Rica ■
NOUACOMP.

2012 Año internacional ■
de las Cooperativas.

Nuevo año, nuevos retos.

**Apertura al mercado
Estadounidense**

NUEVA OFICINA EN SILICON VALLEY.

Sandra Gómez Neira
Nuestra Colaboradora
del Mes

EDITORIAL	4
INSTITUCIONAL	6
ACTUALIDAD SECTORIAL	14
BIENESTAR ORGANIZACIONAL	16
NUESTROS CLIENTES	17
ENTRETENIMIENTO	18
CUMPLEAÑOS	21
TIPS DE BIT	21



Colaborador del Mes

En Ethos el Compromiso es una realidad.

Es grato felicitar a nuestra Asistente Administrativa, Sandra Gómez, quien se ha destacado por la entrega, dedicación, amabilidad y alto grado de responsabilidad en el ejercicio de sus labores.

Para Ethos es un placer resaltar la calidad y valor que encontramos en nuestro equipo humano, el cual nos permite continuar creciendo y reforzar la calidad de nuestro servicio.

Exaltamos su disposición y compromiso hacia la compañía, al asumir algunas otras funciones más allá del desarrollo de las labores asignadas, lo cual, nos brindó solidez en la parte administrativa.



**A Sandra
nuestro
agradecimiento
y una muy
especial
felicitación.**

Sandra Gómez Neira
Asistente Administrativa

NUEVO AÑO, NUEVOS RETOS

Por : Ing. Daniel Fernando Cortés



Imagen tomada de: <http://www.inyes-latino.com>

Cada final y comienzo de año es el momento en que todos pensamos en lo que no hicimos y debimos haber hecho, y en lo que éste año si vamos a hacer. Este es un pensamiento que no sólo se presenta a nivel individual sino a nivel empresarial. Al finalizar el año las empresas diseñan su plan estratégico ("propósitos") con el fin de atacar sus puntos débiles y reforzar sus ventajas competitivas.

Para nosotros, como producto de la labor que comenzó el año anterior, lo más importante y a lo que vamos a dedicar todo nuestro esfuerzo, es al fortalecimiento de nuestras relaciones con los clientes. El slogan, "Comprometidos con Usted", no se colocó porque rimaba o se veía bonito, es nuestro supremo compromiso con el cliente,

para que se de cuenta que más que un proveedor de soluciones de tecnología, somos su aliado, somos su amigo, y que en todos los proyectos de tecnología que se emprendan ahí vamos a estar, hombro a hombro, comprometidos con él.

Como se han podido dar cuenta, hemos

reforzado nuestro equipo humano, hemos robustecido nuestra plataforma tecnológica, fortalecimos los ciclos de formación y capacitación externos e internos, aumentamos la frecuencia de nuestros Chocolates Ethos, rediseñamos nuestra imagen, lanzamos nuestra nueva página WEB, en resumen estamos "comprometiéndonos con ustedes" nuestros clientes.

Pero este nuevo enfoque, no viene solo. El año anterior terminamos exitosamente el proceso de EXPOPYME - INNOVA, programa auspiciado por la Secretaría de Desarrollo Económico, ejecutado por el CIDEM de la Universidad del Rosario y supervisado por PROEXPORT, que permitió que la empresa hiciese un estudio interno de sus capacidades en diferentes áreas: Talento Humano, Lean service, Plan exportador entre otras, mediante un diplomado de 9 meses, que culminó el pasado mes de Diciembre. Como resultado final de este programa se generó un Plan Exportador que en próximas oportunidades comentaremos más a fondo.

Otro proceso importante que también culminó el pasado mes de diciembre fue BOGOTÁ INNOVA, ejecutado por la Cámara de Comercio de Bogotá, que comenzó en el mes de agosto, y el cual se enfoca principalmente en la creación y montaje de Sistemas de Gestión de la Innovación y Desarrollo en empresas, mediante una consultoría que duro 5 meses, en la cual, se trataron temas muy interesantes, como: Pensamiento en Diseño, Prototipación, Gerencia de Proyectos, Modelos de Negocios. El resultado final de este programa, es la creación de un Sistema de Innovación permanente en la empresa que permita que todas las nuevas ideas se canalicen y sean productivos para nuestros clientes, empleados y para la empresa en sí.

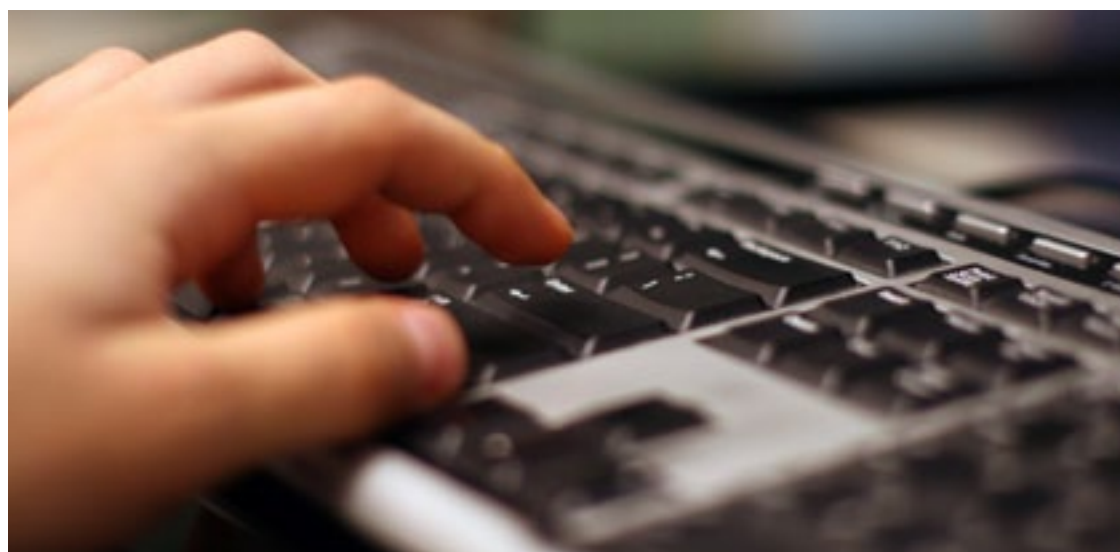
Así, hay más proyectos especiales que hemos venido desarrollando y de los cuales oportunamente les informaremos. Este año, pensamos va a ser muy prolífico para nosotros y por ende para nuestros clientes, con nuevos productos y nuevos servicios. Espere muy pronto más noticias.

“Este año, pensamos va a ser muy prolífico para nosotros y por ende para nuestros clientes, con nuevos productos y nuevos servicios.”

ACTUALIZACIÓN IGUAL COMPETITIVIDAD

Por: Ing. Javier Galván

Siempre que adquirimos elementos tecnológicos, como por ejemplo los sistemas de información, buscamos obtener herramientas de última generación; pero al pasar unos meses, los nuevos productos hacen ver a nuestros sistemas de información como elementos faltos de actualidad tecnológica, además de tener en cuenta que gracias al cambio constante de los negocios y de las organizaciones en su estructura funcional, se hace necesario actualizar los sistemas informáticos de la organización buscando tener modelos funcionales más óptimos los cuales lleven a un potenciamiento de las organizaciones.



"En el mundo tecnológico existen varios factores que nos llevan a considerar que los equipos físicos o los productos de software son obsoletos dentro de la organización"

Estos factores principalmente hacen referencia al Hardware. Soporte del fabricante y Nuevas versiones de Software liberadas por el fabricante.

Para una persona amante de la tecnología cambiar de versión de sistema operativo en menos de tres años o cambiar un PC cada año y medio no es un problema, pero cuando hablamos de organizaciones constituidas ya sean pequeñas, medianas o grandes se torna en una decisión nada fácil de tomar.

¿Qué tan necesario es actualizar la plataforma tecnológica dentro de una organización? existen muchos motivos por los que es necesario que una organización

actualice sus sistemas de información como lo son:

- Puntos de falla o cuellos de botella en Hardware o Software, que acarrean que los sistemas no funcionen de la mejor manera.
- Vencimiento del tiempo de soporte del fabricante para los productos de TI.
- Ampliación de las tareas asignadas a nuestros sistemas.
- Necesidad de mejorar los tiempos de respuesta para cada una de las solicitudes del sistema.
- Problemas de compatibilidad con nuevos productos del mercado.

ACTUALIZACIÓN A CYGNUS

Para ETHOS, es un compromiso proporcionar herramientas que eleven la competitividad de nuestros aliados, dando la oportunidad de ofrecer mejores y mayores servicios para sus clientes, por lo que es de vital importancia que todos nuestros aliados sean actualizados a la última versión liberada por ETHOS, la cual depende de cada uno de los sectores económicos donde aplique, ofreciendo las siguientes opciones:

- CYGNUS Solidario
- CYGNUS Factoring
- CYGNUS Leasing
- CYGNUS Microfinanzas
- CYGNUS Loan

CYGNUS, muestra una gran evolución, teniendo como notables cambios los siguientes factores:

- **Seguridad:** cumple a su totalidad con la circular 052 de la Superintendencia Financiera de Colombia, contando por ejemplo con un sistema de usuarios y claves en donde el administrador del sistema no puede conocer las contraseñas de los usuarios del sistema, entre otros.
- **Interfaz de usuario:** cuenta con un entorno gráfico mucho más amigable en donde los usuarios tienen la posibilidad de contar con navegabilidad, accesos directos, accesos a utilidades externas a CYGNUS.
- **Procesos de Cierres:** realiza los procesos de cierre de una manera más afectiva, ágil y confiable por diferentes opciones y parámetros.
- **Integridad en la información:** La versión CYGNUS permite ejecutar numerosos procesos para validar la integridad de la información y busca que los datos sean consistentes, todas estas utilidades se bajaron a nivel de usuarios pudiendo ser ejecutadas por cada área y brindar datos confiables tanto al cliente interno como al cliente externo.
- **Múltiples Procesos:** cuenta con la capacidad de realizar varios procesos ya que cuenta con una versión de Centura en donde le permite optimizar los recursos de la máquina en donde se están corriendo los procesos.



¿Por qué CYGNUS?

CYGNUS es un conjunto de soluciones de software integradas y modulares que permiten sistematizar las distintas áreas que hacen parte de una sociedad solidaria y económica.

Es la solución informática más completa para las empresas del sector solidario, de microfinanzas, leasing y de financiamiento, brindando alta parametrización y un ambiente gráfico amigable para el usuario.

Estamos seguros que con la actualización de cada uno de nuestros clientes a CYGNUS Solidario, CYGNUS Loan, CYGNUS Microfinanzas, CYGNUS Factoring y CYGNUS Leasing, serán cada vez más competitivos, aportando al fortalecimiento de cada sector económico y de esta manera continuar cosechando excelentes resultados que lleven al país a un crecimiento económico digno de seguir dentro del mercado latinoamericano y del mundo.

Apertura al mercado Estadounidense

ETHOS – NUEVA OFICINA EN SILICON VALLEY



De izquierda a derecha : Daniel Fernando Cortés, Jhon Susa, Matt Brunnquell, Ricardo Henao, Norka Natalie, Victor Espinal.

La internacionalización es un proceso vital para toda organización. La proyección a nuevos mercados y la conquista de nuevos clientes, son esenciales dentro del rápido y dinámico movimiento del mundo actual, pues es allí donde se refuerza el crecimiento y madurez de una organización. En el caso de Ethos, tras 20 años de experiencia y un amplio conocimiento, hacer presencia en un mercado como el estadounidense representa un logro y un reto, el cual estamos seguros podremos afrontar con éxito y representará una gran ventaja competitiva y de prestigio para nuestra empresa.

Es muy grato comunicar que ya se encuentra operando nuestra oficina en Silicon Valley, California, uno de los iconos de la innovación y la tecnología en el mundo.

Tras un arduo trabajo de exploración e investigación de este mercado, hoy nuestra oficina es una realidad, para lo cual contamos con el apoyo del Director Regional para América Latina de UNIFY, Victo Espinal, quien estará colaborándonos muy de cerca en todo lo que la estrategia de negocios lo requiera, con el apoyo de nuestra sales assistant en esta ciudad Norka Natalie.

Nuestros datos de contacto en Silicon Valley: 10 South Third Street 3rd Floor 951113, San José de California. Tel: +1 (408) 3874235.

NOVACOMP Nuevo aliado en Costa Rica



Como parte del proceso de internacionalización de Ethos, para este 2012 hemos logrado aliarnos con la empresa costarricense NOVACOMP, quien se encargará de distribuir los productos CYGNUS en esta región. Nuestra nueva alianza nos permitirá impulsar y reforzar toda la estrategia de crecimiento y proyección de la compañía, lo que representa un mayor cubrimiento de mercados y da muestra de la calidad y éxito de nuestros productos y servicios.

Esta empresa de tecnología ofrece desde 1997 soluciones informáticas de la más alta calidad técnica y humana para mercados tanto costarricenses como internacionales. Novacomp, dentro de su amplia experiencia en el desarrollo y mantenimiento de software en múltiples plataformas, se caracteriza por ser especialista en servicios de consultoría, análisis y desarrollo en AS/400, RPG/400, RPGLE, Oracle, C, C#, Cobol, SNAP, WebSphere y Java. Cuenta con certificación en Oracle, tanto a nivel de base de datos como de herramientas de desarrollo, desde las herramientas carácter (SQL*Forms 3, SQL*Report 2) hasta las herramientas gráficas J-Developer y Oracle 9i.

Cuenta con presencia en Costa Rica, El Salvador, Panamá, y USA, consolidándose como una empresa que ofrece servicios con especialización en la industria de servicios financieros, en el Sector Público y en algunas empresas en el área de Industria y Comercio. A su crecimiento se suman alianzas

tecnológicas y estratégicas tanto nacionales como extranjeras.

Esperamos mantener nuestro proceso de expansión y que estas alianzas nos permitan continuar consolidándonos como una de las mejores empresas desarrolladoras de software colombianas, haciendo presencia en diferentes mercados internacionales.



Imagen tomada de: <http://decidiemprender.blogspot.com/2011/10/terceros-en-mi-negocio-socios-aliados.html>

“Novacomp especialista en servicios de consultoría, análisis y desarrollo en AS/400, RPG/400, RPGLE, Oracle, C, C#, Cobol, SNAP, WebSphere y Java”

EL CAMINO A SILICON VALLEY

Por : Ing. Daniel Fernando Cortés

El pasado mes de diciembre, específicamente los días 7, 8 y 9 de diciembre, se realizó en la ciudad de Santa Clara - CA (USA) el evento "Silicon Valley Business Networking 2011" organizado por Proexport, en el cual participaron 34 empresas colombianas desarrolladoras de software con énfasis en TIC, animación y contenidos digitales y con la participación de un nutrido grupo de empresarios, inversionistas y clientes norteamericanos.



<http://www.proexport.com.co/node/3230>

A simple vista se podría pensar que este fue un evento puntual dentro de la organización de Proexport, pero lo que pocas personas saben es que éste es el resultado de más de año y medio de un proceso en el cual participamos 14 empresas del sector, apoyados por Proexport, Fedesoft y la Cámara de Comercio de Bogotá y con la asesoría de Globaltech Bridge.

¡El comienzo!

En abril del 2010, la Cámara de Comercio de Bogotá hizo una citación para participar en una MISIÓN EXPLORATORIA a Silicon Valley, la cual fue socializada por FEDESOFTE entre sus afiliados. No podemos negar que nuestra primera percepción antes del viaje, es que éste iba a ser más un paseo que otra cosa. Tema bien diferente cuando se desarrolló la misión. Fueron 4 días de continuo trabajo,

representado en vistas a empresas (como Oracle, Intel o Google), conferencias con emprendedores mexicanos y argentinos, charlas de ángeles inversionistas, talleres para el desarrollo del elevator pitch o de las consideraciones legales de crear empresa en USA, que al final nos dieron una mirada de que tan diferente es el mercado de USA a como lo teníamos concebido. Una vez terminada esta Misión, la cantidad de ideas que rondaban nuestras cabezas eran impresionantes.

A diferencia de lo que ocurre comúnmente con este tipo de iniciativas, la Misión no quedó sólo en eso afortunadamente. Tres meses después, nuevamente a través de FEDESOFTE, PROEXPORT y la Cámara de Comercio de Bogotá, se realizó una convocatoria para participar en el desarrollo de consultorías, con el fin de preparar a las empresas en proceso de búsqueda de internacionalización de sus productos en USA, consultorías que iban a ser realizadas por GLOBALTECH Bridge. La convocatoria tuvo la participación de más de 30 empresas, siendo seleccionadas finalmente 14 de ellas.



ETHOS tuvo el honor de ser seleccionada para el desarrollo de la Consultoría, de la mano de la CCB. Esta asesoría tuvo una duración de 6 meses en los cuales se realizó un completo estudio de la empresa, su portafolio de productos, sus canales de comercialización, sus fortalezas y oportunidades para definir cuál sería el proceso de entrada al mercado de USA. Estos procesos tomaban de 4 a 6 meses para ser desarrollados por las empresas.

Terminada la consultoría, se inició un cronograma de actividades con el fin de poner en práctica lo aprendido, y sobre todo comenzar el alistamiento de la empresa. Este cronograma tuvo el apoyo de Bogotá Exporta, el programa de la CCB para fomento de la exportación.

Todo este trabajo, esfuerzo y dinero vio como primer resultado la realización del evento de diciembre en Silicon Valley, el cual, se llevó a cabo una especie de "graduación" a las empresas que participamos en la consultoría, la presentación en sociedad del primer grupo de empresas apoyadas por Proexport y la CCB y que van a ser los pioneros de las TIC en USA. Para nosotros esta experiencia es más que un viaje o una graduación, es uno de los peldaños de nuestro futuro como organización empresarial.

NUEVA COLABORADORA.



Luz Adriana Salazar Beltrán
Project Manager

Damos la bienvenida a nuestro gran equipo de trabajo a Luz Adriana Salazar Beltrán, quien se desempeñará dentro del área comercial como Project Manager.

Ingeniera Industrial egresada de la Universidad de Ibagué. Posee un diplomado en Sistemas Integrados de Calidad y una especialización en Gerencia de proyectos bajo el enfoque PMI (Project Manager Institute) de la Universidad Piloto de Colombia. Cuenta con amplios conocimientos en formulación, evaluación y gerencia de proyectos, así como en el manejo y auditoría interna en Sistemas Integrados de Calidad (ISO 9001:2008, ISO 14001: 2004 y OSHAS 18001: 2007).

Se ha desempeñado como Jefe y coordinadora de calidad-SISO (Seguridad Industrial y Salud Ocupacional), Asistente de Vicepresidencia y Coordinadora de proyectos, en empresas como Equitronica, Findeter, Gerencia de Recursos Públicos (GRP) entre otras.

¡Bienvenida a nuestro gran equipo de trabajo Ethos!

CHOCOLATE ETHOS 2011

Para este 2012 seguiremos creando y generando opciones que nos permitan satisfacer plenamente las necesidades de nuestros clientes.

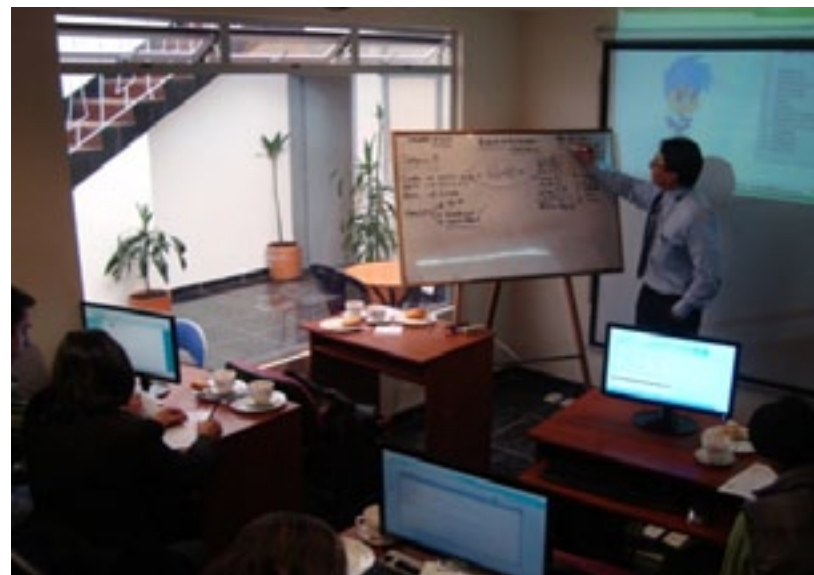
Con éxito se cerró el ciclo 2011 de nuestro Chocolate Ethos. A través de estas capacitaciones brindamos a nuestros clientes herramientas y conocimientos para una mayor comprensión, un mejor manejo y experiencia en el uso de nuestro software y sus aplicativos, a fin de garantizar su satisfacción con el producto.

Durante este ciclo nuestros ingenieros compartieron su conocimientos en el manejo de módulos como: Parametrización contable, Parametrización de líneas de crédito, Generador de reportes, Administración de personas, Cobranzas y Jurídica, contando con una gran aceptación y una buena evaluación por parte de las personas asistentes.

Contamos con la participación de entidades como: Fincomercio, Fodeseq, Fonleg, Coopebis, Unimos, Financiar, Coop-uniminuto, Cooperativa AVP, Fondesarrollo y Granfondo.



Para este 2012 seguiremos creando y generando opciones que nos permitan satisfacer plenamente las necesidades de nuestros clientes, brindándoles acompañamiento permanente, atendiendo sus inquietudes y brindándoles un excelente servicio. Porque en Ethos estamos comprometidos con usted.



Brindamos a nuestros clientes herramientas y conocimientos para una mayor comprensión, un mejor manejo y experiencia en el uso de nuestro software y sus aplicativos.

DESPEDIDA ETHOS 2011.

Con el fin de dar cierre a un año de grandes cambios y logros en la compañía, se realizó un almuerzo especial para todos nuestros colaboradores. Durante la actividad el presidente de Ethos, Ing. Jhon Susa, compartió unas breves palabras en las cuales resaltó el crecimiento de nuestra de empresa a lo largo del año 2011, los logros obtenidos, la importancia de nuestra proyección al mercado estadounidense y los grandes retos de la para el presente año. Así mismo, durante la actividad se entregaron algunos reconocimientos con el fin de exaltar la excelente labor desempeñada por nuestros ingenieros de acuerdo a los resultados mostrados.

Algunos de los destacados fueron: Ing. Miller Mejía, Ing. David Hernández, Ing. Zulma Feriz, Ing. Edwin Avilan, Ing. Jeisson Nemocon, Ing. Yesid Vargas, Ing. Sandra Ortiz, Ing. Sebastian Alfonso.

Fue una tarde amena en la cual todo el equipo humano de Ethos pudo compartir y disfrutar de una excelente jornada de integración, diversión y entretenimiento.

Equipo de trabajo



“LAS COOPERATIVAS AYUDAN A CONSTRUIR UN MUNDO MEJOR”

2012 AÑO INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS

El 12 de enero se llevó a cabo el lanzamiento oficial del año internacional de las cooperativas. La celebración nace tras una acción decretada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para resaltar la importancia del cooperativismo en el desarrollo económico y social de los países e incentivar la creación y desarrollo de empresas cooperativas.

Varios países al rededor del mundo como Ecuador, Portugal, Corea del Sur, Canadá, Argentina, el Reino Unido, Bélgica, Francia, Italia, Bulgaria y Australia realizaron diferentes actividades y eventos para lanzar oficialmente esta celebración propuesta originalmente por Canadá, la cual, demostró la importancia y la diversidad geográfica del movimiento cooperativo, aportando así, a la estrategia de divulgación del sector para hacerse más visible ante la opinión pública.

“Las cooperativas son digno ejemplo de trabajo en equipo, ingresos justos y equitativos, ayuda mutua y economía solidaria al servicio del ser humano”

Luis Otero, Director Organizaciones Solidarias



Por su parte, Colombia a través de El Comité Nacional del 2012, Año Internacional de las Cooperativas, creado por disposición del Presidente de la República mediante el Decreto 4056 del 31 de octubre de 2011, será el encargado de presentar las actividades y eventos para llevar a cabo durante 2012, propuestos por los gremios, la academia y el sector en general, para esta conmemoración en el país.

El Comité lo integrarán directivos de la Vicepresidencia de la República, la Superintendencia de la Economía Solidaria, Organizaciones Solidarias de Colombia, Confecoop, Ascoop, Asocoph, Ministerio de Relaciones Exteriores, la ONU, la Procuraduría General de la Nación y demás invitados especiales.

Fuente: <http://www.dansocial.gov.co/>
<http://www.aciamericas.coop/>

Nueva entidad de apoyo para el sector Cooperativo.



Mediante el decreto 4122 de noviembre de 2011, el Gobierno Nacional transformó a Dansocial, a través de la creación de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias entidad que se encuentra bajo la dirección de Luis Otero Coronado y adscrita al Ministerio de Trabajo.

Con ésta se busca darle un impulso al sector Cooperativo en el país, a través de una entidad más dinámica, con el objeto de apoyar no solo a las cooperativas, sino también a los fondos de empleados, las mutuales y fundaciones, entre otras entidades que trabajan con fines solidarios.

La Unidad tendrá dentro de sus objetivos diseñar, adoptar, dirigir, coordinar y ejecutar los programas y proyectos para la promoción, planeación, protección, fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones solidarias, con todo el fortalecimiento gubernamental requerido para mayor empresarialidad del sector.

Fuente: http://www.dansocial.gov.co
<http://www.elpais.com.co>

Etapa de prueba para aplicación voluntaria de normas NIIF

El pasado 30 de diciembre el Gobierno Nacional, a través del Decreto 4946, estableció la etapa de prueba para la aplicación de las Normas Internacionales

de Contabilidad e Información Financiera, la cual, estará comprendida entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2012. La prueba será un ejercicio que realizarán las empresas voluntariamente con el fin de conocer los beneficios, cargas e impactos que éstas puedan generar.

Las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF, son un conjunto de normas y lineamientos contables detallados que le dan una estructura razonable a la información financiera y a la contabilidad de las empresas. Las normas se están convirtiendo en un lenguaje contable universal, con el fin de asegurar que en todos los países se hable el mismo idioma financiero, homogenizando los marcos de información y facilitando la interacción de los mercados, dando un paso más hacia la globalización.

Las entidades que decidan acogerse al ejercicio de prueba de aplicación voluntaria de las NIIF, deberán radicar ante el organismo que ejerza inspección, vigilancia y control sobre las mismas y ante el Director de la DIAN, una comunicación con la decisión de acogerse durante toda la etapa de prueba a la aplicación voluntaria de NIIF, suscrita por el empresario.

Posteriormente la entidad y/o ente económico solicitante recibirá por parte del ente de vigilancia y la DIAN la comunicación donde le informan la incorporación a la etapa de prueba de la aplicación voluntaria de las NIIF.

Es una excelente oportunidad para que Colombia se actualice y evolucione hacia estos estándares internacionales de normatividad contable, pues según estudios realizados alrededor del 86 % de las empresas colombianas no han implementado la normatividad por diferentes factores pese a estar de acuerdo con ésta.

Fuente <http://www.supersolidaria.gov.co/>
<http://www.pwc.com/co/es/ifrs>

IMPORTANCIA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

A nivel empresarial la cultura es un aspecto que cobra importancia, pues hace referencia a las creencias, valores, principios, relaciones, reglas o comportamientos que se dan dentro de una organización y que son compartidas por el personal, contribuyendo en la promoción de una mayor identidad corporativa.

Una cultura organizacional clara, permite al interior de las empresas:

- Transmitir identidad y sentido de pertenencia.

- Ayudar a unir a la organización guiando actitudes y comportamientos.

- Facilitar la generación de un compromiso colectivo que prevalezca sobre los intereses personales de cada uno de los colaboradores.

Tener conocimiento de todos los aspectos que definen a la organización, tales como: misión, visión, valores, filosofía, estrategias, entre otros, es fundamental para asegurar que todos los miembros apunten en la misma dirección y que la comunicación que se maneje sea efectiva y coherente con esos aspectos que constituyen la base de la cultura empresarial.

Para que la cultura se convierta en una fortaleza, es indispensable que exista una integración clara entre los miembros que hacen parte de la organización y en todos los niveles de jerarquía, pues facilita y permite que la comunicación sea abierta y los mensajes se transmitan de manera clara y consistente, que sean

entendidos y aplicados por todos; lo que se verá reflejado en una imagen corporativa eficiente, tanto al interior como a el exterior.

El liderazgo igualmente es una buena estrategia para promoverla, pues no se trata de imponer un estilo particular, debe servir para seducir a los empleados a seguir esa conducta, guiándolos, haciéndolos ver cual es la forma correcta de proceder. Las personas se adhieren más fácilmente cuando existe un beneficio mutuo, por esto es importante sembrar confianza, dialogo y atender las necesidades de los colaboradores.

Todo esto en conjunto, sin duda logrará intensificar el compromiso organizacional, pues será un camino a seguir en pro del crecimiento y beneficio colectivo, trabajando por el cumplimiento de los objetivos y metas mediante la suma de los talentos y capacidades de cada persona, configurando la forma de ser de la empresa, llevándola en el corazón e identificándose con ella.



Imagen tomada de: <http://www.over-blog.com/article-cultura-oganizacional-63701098.html>

SISTEMA DE FUNDACIONES CERREJÓN

El sistema de Fundaciones Cerrejón es un conjunto de 4 entidades creadas en el año 2008, las cuales buscan focalizar y hacer más eficiente la gestión de Cerrejón con las comunidades de su entorno. Estas Fundaciones trabajan en 4 temáticas diferentes. Se encuentra:

- Fundación Agua: busca contribuir al fortalecimiento del sector de agua y saneamiento básico en La Guajira, con miras a promover el mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades.
- Fundación Progreso: la cual, a través de proyectos innovadores busca la sostenibilidad de nuevos negocios en la Guajira.
- Fundación Guajira Indígena: que hace todo el apoyo cultural para rescatar toda la cultura alimenticia gastronómica y cultural de los indígenas.
- Fundación para el Fortalecimiento Institucional, la cual capacita a funcionarios públicos y a personas naturales para que velen por el buen uso de las regalías que recibe el departamento de la Guajira.

Esta entidad cuenta con un Centro de Servicios Administrativos, CSA, que brinda el soporte administrativo, financiero y contable a las cuatro Fundaciones Cerrejón. Luis Adolfo Tamara García, Director Financiero y Administrativo, resalta el beneficio que ha percibido durante el proceso de trabajo con Ethos y el aporte general que nuestro producto CYGNUS le ha brindado al Sistema de Fundaciones en el desarrollo de sus labores, considerando que es un aplicativo amigable, pues ha podido experimentar varios cambios de sistemas y en el tránsito concreto que se hizo con el nuevo aplicativo de Ethos y los nuevos módulos que adquirieron ve una gran ventaja.

"Desde hace más de 10 años se tiene el software básico contable administrativo de Ethos con muy buena experiencia. En el año 2010, se toma la decisión debido al crecimiento y el volumen de proyectos del Sistema de Fundaciones Cerrejón, de adquirir módulos adicionales complementarios al de contabilidad, como el módulo de proyectos y contratos, módulo de cuentas por pagar y poner a funcionar algunos módulos que no estaban explotados al 100% como conciliaciones bancarias; fue así como nuevamente abrimos un proceso competitivo donde Ethos fue seleccionado y a principios del año 2011 se realizó todo el proceso de implementación, de montaje, de pruebas y a mediados del año se culminó esa etapa".

"Me he sentido muy bien atendido por Ethos y por el Ingeniero Ricardo Henao. Nos dio mucha confianza que Ethos ya era un proveedor nuestro de Software donde lo que hicimos fue hacer unos upgrade de algunos módulos y pues también por la especialidad que tiene el software que nosotros adquirimos para fundaciones; lo cual, obviamente nos garantizaba una mayor facilidad en la transición que íbamos a tener con el nuevo Software, los nuevos módulos y el upgrade.

Así mismo, resalta el trabajo que Ethos ha venido realizando en cuanto a homologaciones y procedimientos, así como en la parte de atención al cliente, pues considera importante el seguimiento y contacto frecuente que se viene realizando y mejorando.

Planes

Libro Recomendado

II SALÓN DE FOTOGRAFÍA “BOGOTÁ, PATRIMONIO PRESENTE”

Hasta el 26 de febrero estará abierta esta exposición organizada por La Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, a través del Instituto Distrital de Patrimonio, la cual está compuesta por 69 imágenes que capturan la esencia de la ciudad y que transmiten las relaciones que entablan cotidianamente los habitantes de la capital con el patrimonio material e inmaterial que los rodea.

Las imágenes exhibidas fueron seleccionadas de las 69 mejores imágenes tomadas por el mismo número de fotógrafos que participaron en el II Concurso Distrital de Fotografía - “Bogotá Patrimonio Presente 2011”.

En el marco de esta exposición, los asistentes también podrán disfrutar del proyecto “Cada día hay más rincones en Bogotá”, en el que las imágenes permiten redescubrir espacios habituales que pasan desapercibidos ante ojos ciudadanos y que, al estar enmarcados en una imagen fotográfica, se registran con mayor facilidad.



Imagen tomada de: <http://www.bogotaturismo.gov.co/eventos/ii-sal-n-de-fotograf>

La exposición se podrá visitar en el Museo de Bogotá (Cra 4ª N° 10-18) con entrada libre de martes a viernes de 9:00 am a 6:00 pm y los fines de semana y festivos de 10:00 am a 5:00 pm.

Fuente: <http://www.culturarecreacionydeporte.gov.co/portal/node/5086>

‘LA ESTRATÉGIA DEL OCEANO AZUL’

Autor: W. Chan Kim - Renee Mauborgne

Desde tiempo atrás, las compañías se han lanzado a competir de frente con el propósito de alcanzar un crecimiento rentable y sostenido. Han luchado por conseguir una ventaja competitiva, han batallado por participación en el mercado y se han esforzado por diferenciarse. Sin embargo, en las industrias saturadas de hoy, la competencia directa no produce otra cosa que “océanos rojos” teñidos de la sangre de los rivales que pelean por una reserva de utilidades cada vez más reducida. En un libro que cuestiona todo aquello que usted creyó saber sobre la forma de alcanzar el éxito estratégico, W. Chan Kim y Renée Mauborgne sostienen que aunque la mayoría de las compañías compiten dentro de esos océanos rojos, esta estrategia cada vez ofrece menos posibilidades de generar crecimiento rentable en el futuro.

Con base en un estudio de 150 movimientos estratégicos que abarcan un período de más de cien años y treinta industrias, Kim y Mauborgne plantean que las empresas líderes del mañana no lograrán el éxito batallando contra sus competidores sino creando “océanos azules” de espacios de mercados seguros listos para crecer.

La estrategia del océano azul es un enfoque sistemático para hacer que la competencia se vuelva algo sin importancia. En este libro se examina una amplia gama de movimientos estratégicos de un gran número de industrias y se destacan los seis principios que toda compañía puede aplicar para formular y ejecutar con éxito estrategias de océano azul.

Los seis principios muestran cómo reconstruir los límites del mercado, centrarse en el cuadro completo, explorar por fuera de los confines de la demanda existente, aplicar la secuencia estratégica correcta, vencer las barreras de la organización, e incorporar la ejecución dentro de la estrategia



CINE

“SHERLOCK HOLMES ”

Sherlock Holmes siempre ha sido el más listo de todos... hasta ahora. Y es que hay una nueva mente maestra del crimen suelta, el profesor Moriarty (Jared Harris), quien no sólo está a la altura intelectual de Holmes, sino que posee también una capacidad para el mal, combinada con una absoluta falta de escrúpulos, que bien podrían darle una ventaja sobre el afamado investigador.

La investigación se torna aún más peligrosa cuando lleva a Holmes y Watson a recorrer el continente desde Inglaterra hasta Francia y posteriormente a Alemania para terminar finalmente en Suiza. Pero el astuto Moriarty siempre va un paso por delante y va tejiendo una red de muertes y destrucción, todo ello dentro de un plan más grande que, de tener éxito, cambiará el curso de la historia.



En cartelera

Estrenos



Exorcismus



Las aventuras de Tintin



Inmortales 3D



Al borde del abismo



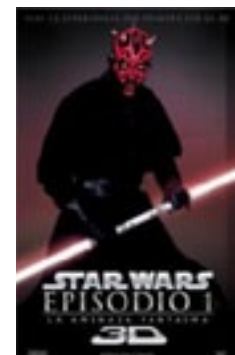
La última noche de la humanidad



Caballo de Guerra



Después de la vida



Star Wars EP

Feliz Cumpleaños Enero 2012



Para nosotros es grato compartir fechas tan importantes como esta. Les deseamos éxitos y felicidades

Día	Nombre	Entidad
01 Enero.....	Diana Buitrago.....	FUNDACIÓN CERREJÓN
03 Enero.....	Leonor Carvajalino.....	COOPICBF
12 Enero.....	Sandra Helena Fandiño.....	ANALFE
13 Enero.....	Andrés Mosquera.....	COOPUNIMINUTO
15 Enero.....	Carmen Rincón.....	FINANCIAR
19 Enero.....	Martha Quintero.....	SOMOS O.C.
21 Enero.....	Noe Rodríguez.....	SOMOS O.C.
22 Enero.....	José Ballesteros.....	FUNDACIÓN CERREJÓN

TIPS DE BIT

Perfiles de usuario en Cygnus

Para trabajar Cygnus con perfiles, se debe configurar el parámetro general 90059 con el valor 1. Esto se puede hacer por: el módulo de administración, carpeta gestión y la opción parámetros generales. Si el parámetro general no existe se puede añadir en la lista con la descripción maneja perfil y de esta forma trabajar Cygnus por perfiles de usuarios.

Por: Ing. Mauricio Franco.

Creación de usuarios versión Cygnus

En la versión Cygnus, solo se crea el usuario por Administración de Usuarios.

Por: Michael Smith Julio





Revista Virtual **QUIPÚ**

síguenos en nuestras redes sociales

